

MODULE « MAG »

Notre spécificité est une approche de la formation basée sur notre connaissance des leviers de l'accompagnement du changement et du coaching. Aussi, toutes nos formations ont comme objectif de transmettre des outils afin de faciliter le changement.

Nous prenons en compte, toutes les spécificités de votre structure (organisation, structure, type de personnel ...) afin de vous apporter une réponse sur mesure en terme de formation prenant en compte vos objectifs et les résultats que vous attendez.

Après l'analyse de votre demande, nous vous élaborons un programme de formation sur mesure, notamment en ce qui concerne l'adéquation de la méthodologie à votre demande et aux stagiaires concernés.

Nos formations se réfèrent aux expériences terrain des stagiaires, grâce à des cas pratiques et une méthode pédagogique ludique favorisant les échanges et l'intégration des techniques.

| Intitulé | Objectifs pédagogiques | Nombre de jours |
|---|--|-----------------|
| Prévention des risques psychosociaux | Comprendre les risques psychosociaux, les repérer et les prévenir | 2 jours |
| Travailler en équipe ouverte avec l'Elément Humain ® | Comprendre et mettre en œuvre les outils permettant l'amélioration des interactions au sein d'une équipe | 2 jours |
| Faciliter la prise de décision collective avec l'Elément Humain ® | Augmenter la performance d'une équipe en utilisant le potentiel de chacun (groupe de travail existant ou à constituer) | 2 jours |
| Agir sur la qualité de vie au travail | Sensibiliser à la démarche qualité de vie au travail et responsabilité sociétale des entreprises ; identifier les axes d'amélioration pour impulser une démarche collective | 2 jours |
| Gérer les tensions et conflits au sein d'une équipe de travail | Comprendre la dynamique des conflits; Identifier les aptitudes, le rôle, les responsabilités face aux conflits; s'approprier les principaux outils et techniques ; Etre en capacité de passer de la gestion de conflits à la prévention ; Connaître et prévenir les écueils conflictuels | 2 jours |
| Etre un manager agile (initiation) | Changer les pratiques et les postures du manager | 2 jours |
| Manager par les compétences | Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles. Repérer les potentiels des salariés. Savoir agir pour favoriser la professionnalisation des salariés | 3 jours |
| Devenir un manager coach pour son équipe | Comprendre et assumer ses fonctions de manager, situer et développer ses capacités managériales, comprendre les besoins et les leviers de motivation personnelle | 5 jours |
| Manager une équipe multiculturelle | Répondre à une nouvelle donne à l'heure de la mondialisation : savoir motiver, organiser et diriger une équipe internationale | 3 jours |
| Motiver dans un environnement incertain | Emmener ses équipes vers un l'avenir en adoptant des postures gagnantes : flexibilité, énergie et innovation | 4 jours |

Téléphone : 09 86 58 63 73
contact@facilt.com

WWW.FACILT.COM