

## MODULE « CHG » ACCOMPAGNEMENT ET CONDUITE DU CHANGEMENT

Notre spécificité est une approche de la formation basée sur notre connaissance des leviers de l'accompagnement du changement et du coaching. Aussi, toutes nos formations ont comme objectif de transmettre des outils afin de faciliter le changement.

Nous prenons en compte, toutes les spécificités de votre structure (organisation, structure, type de personnel ...) afin de vous apporter une réponse sur mesure en terme de formation prenant en compte vos objectifs et les résultats que vous attendez.

Après l'analyse de votre demande, nous vous élaborons un programme de formation sur mesure, notamment en ce qui concerne l'adéquation de la méthodologie à votre demande et aux stagiaires concernés.

Nos formations se réfèrent aux expériences terrain des stagiaires, grâce à des cas pratiques et une méthode pédagogique ludique favorisant les échanges et l'intégration des techniques.

<b>Intitulé</b>	<b>Objectifs pédagogiques</b>	<b>Nombre de jours</b>
Créer des outils de pilotage, favorisant le changement.	Assurer le suivi de vos actions	<i>2 jours</i>
Accompagnement au changement réussi (niveau 1)	Comprendre le cadre d'un changement au niveau de l'organisation, au niveau interpersonnel et au niveau individuel	<i>3 jours</i>
Accompagnement au changement réussi (niveau 2)	Acquérir et utiliser des outils de pilotage du changement.	<i>3 jours</i>
Créer en interne une cellule d'accompagnement au changement	Comprendre le cadre d'un changement. Acquérir et utiliser des outils de pilotage du changement dans votre organisation.	<i>3 jours</i>